

betreffende de inrichting van het bestuur van de instelling met inachtneming van het bepaalde in de W.U.B., voorzover de eigen aard van de bijzondere instelling zich daartegen niet verzet. Onlangs heeft de minister — in de memorie van antwoord naar aanleiding van het voorlopig verslag van de Tweede Kamer op het wetsontwerp Verlenging W.U.B. — op deze kritiek gereageerd en tevens zich bereid verklaard de nog bestaande geschilpunten met de drie bijzondere instellingen verder met hen te bespreken. Er is voorts nog geen reden om te veronderstellen dat het niet zal lukken overeenstemming te bereiken. Het is echter nog te vroeg om te voorspellen hoeveel tijd nog nodig zal zijn om de procedurele eindstreep te bereiken.

Bestuursorganen

Ook dit jaar kan weer een — over het algemeen — positief geluid klinken over het functioneren van de Universiteitsraad en over de samenwerking van deze raad met het College van Bestuur.

Op de reglementair vastgelegde rolverdeling tussen de beide bestuursorganen bestaat overigens niet altijd een helder inzicht. Het besturen van de universiteit is een gezamenlijke taak van U.R. en C.v.B. waarbij de organen complementair dienen te functioneren en daarbij niet tegenover elkaar staan. Waarom zou men dan — wat een enkele keer voorkomt — van een geconstrueerde formele tegenstelling tussen U.R. en C.v.B. uitgaan, die reglementair en feitelijk onjuist is? Het is een praktische eis dat het besturen in goed samenspel plaatsvindt, waarbij het College van Bestuur steeds bedacht moet zijn op de bestuurlijke uitvoerbaarheid van de U.R.-besluiten; de formulering moet daarom duidelijk zijn en mag geen vrijblijvend karakter dragen.

Dat aan de besluitvaardigheid van de Universiteitsraad hoge eisen gesteld worden, zal ieder die meeleeft bekend zijn. Overigens, ook in het afgelopen jaar zijn er veel punten waarvoor geldt dat de U.R. heel constructief en vol van gevoel voor verantwoordelijkheid besluiten heeft genomen. In dit verslag zijn daarvan voorbeelden te vinden.

Wij leven aan de V.U. nu al vier jaar met de Wet Universitaire Bestuurs-hervorming, die o.a. zelfbestuur betekent. Vergeleken met vroeger een stap vooruit, maar ook dit jaar nog geen situatie zonder zorgen en spanningen. Twee punten vragen in dit verslag enige aandacht: de continuïteit in het universiteitsbestuur, en de moeilijkheden bij het bemannen van de besturen. De W.U.B.-structuur voor zelfbestuur biedt risico's inzake de continuïteit in besturen. Op universiteitsniveau zijn we dit jaar aan de V.U. op de merk-