

- In januari van dit jaar is door het College van Bestuur een werkgroep ingesteld om een advies uit te brengen over een in te richten kindercrèche. Om inzicht te krijgen in de behoefte aan kinderopvang in de komende vijf jaren is een enquête opgezet, waarvan de uitslag binnenkort bekend zal zijn.

Daarnaast is de werkgroep er — in overleg met het College van Bestuur — al snel in geslaagd de meest geschikte plaats te bepalen voor een kinderverblijf; maar jammer genoeg zal op die plaats niet zonder meer een kinderopvang kunnen worden gerealiseerd. De stand van zaken kan als volgt worden gekarakteriseerd: als de belangstelling voor de crèche inderdaad zo groot blijkt als men nu verwacht, en als de financiering bevredigend kan worden geregeld, dan zal daarna nog het nodige werk verricht moeten worden om de kinderopvang werkelijk van de grond te krijgen, waarbij medewerking van de gemeente Amsterdam onontbeerlijk is.

Voorlopig is het wachten op de uitslag van de enquête en daarna op het eindrapport van de werkgroep.

- De zorg voor gehandicapte medewerkers en studenten aan de VU is in het afgelopen jaar in een belangrijke fase gekomen. De werkgroep „Voorzieningen Gehandicapten Vrije Universiteit” heeft in mei het College van Bestuur een rapport overhandigd met betrekking tot de toegankelijkheid der VU-gebouwen voor gehandicapten. De VU is wellicht met dit rapport koploper ten opzichte van de andere instellingen voor wetenschappelijk onderwijs in Nederland.

De voorgestelde voorzieningen vergen bij elkaar een bedrag van ruim vier miljoen gulden, een heel bedrag al mogen we daar volgens het rapport ook een kleine vijftien jaar over doen. Maar dan dienen volgens de werkgroep alle voorzieningen te zijn gerealiseerd.

- Twee jaar geleden heb ik van deze plaats de suggestie gedaan: schep meer arbeidsplaatsen door verlaging van salarissen — vooral de hoge. Het later gepresenteerde zogenaamde „Meer-Mans-Project” heeft het langs de bestuurlijke lijn niet gehaald, maar ik kan U vandaag wel iets nieuws melden. Er is een werkeenheid aan de VU waar een aantal medewerkers zich bereid toonde 10% van hun salaris af te zonderen om zodoende ruimte te scheppen voor het aantrekken van een medewerker meer. Het is nog niet veel, maar wie weet is dit „het wolkje als eens