

Ook bureau van de universiteit, bibliotheek en studentenvoorzieningen werden aan een formatiereductie onderworpen. Dit betekent dat enerzijds taken in beheer, dienstverlening en ondersteuning verminderd moeten worden, terwijl zich anderzijds taakverzwaringen en nieuwe taken aandienen. Voor elke dienst afzonderlijk en in vergelijking tussen diensten zal dat in meerjarenperspectief gewogen moeten worden: de operatie 'meerjarenplannen diensten', die al in gang was gezet maar door de bezuiniging evenzeer noodzakelijker als moeilijker is geworden.

Als we in Nederland willen vasthouden aan de huidige taken van het wetenschappelijk onderwijs, goed onderzoek en goed 'hoger onderwijs voor velen', stuit universitaire formatiereductie op grote bezwaren. Als het w.o.personeelsbudget echter zijn deel moet leveren in nieuwe bezuinigingen op het overheidsbudget, lijkt verlaging van salarissen de meest voor de hand liggende weg; dat past ook het best in een beleid gericht op bevordering van werkgelegenheid in de overheidssector. Maar zo'n verlaging moet dan onderdeel zijn van het gehele salarisbeleid van de overheid. Een minister van onderwijs moet niet op eigen houtje gaan pionieren met w.o.salarissen, los van de context waarin die staan, rechtspositioneel gezien en uit het oogpunt van wervingspositie voor wetenschappelijke functies in de universiteit.

De strekking van mijn betoog over het wetenschappelijk personeel was: de flexibiliteit is beperkt, let op de 'doorstromers', onderzoeksprogramma's (sneller afgebroken dan opgebouwd) lijden het eerste onder de bezuiniging. De spanning waaronder het universitaire personeelsbudget en -bestand wordt gezet, is erg groot als we vooruitkijken:

- in de faculteiten moet de twee-fasenstructuur ingevoerd worden en verder onderzoeksbeleid (vgl. Beleidsnota Universitair Onderzoek/BUOZ) worden ontwikkeld, ook in interuniversitair verband; dat betekent herprogrammering, innovatie en interfacultaire reallocatie;
- verschuivingen in studentenaantallen tussen faculteiten zullen terwille van billijke verdeling van onderzoeksräume en ter voorkoming van numeri fixi moeten worden gevolgd door interfacultaire reallocatie;
- interuniversitaire reallocatie is het gevolg van verschuiving van studentenaantallen tussen de instellingen en van de regionale regeringspolitiek (bv. Limburg), of die nu uit w.o. gezichtspunt tot verspilling leidt of niet;
- conform de Beleidsnota Universitair Onderzoek moet het ZWO-budget worden vergroot ten koste van de instellingsbudgetten;