

Vrije Universiteit verrijkt met de brochure „Stromen van instemming” van Verhoogt, geschreven naar aanleiding van het eeuwfeestcongres „De VU tussen twee VU-ren”. In de dubbelzinnigheid van „Stromen van instemming” lag een uitdaging besloten. Gezien de reacties op de brochure was zij een kennelijk niet ongeslaagd portret van de huidige VU. Zo vinden paradigma’s hun institutionalisering. Het lijkt echter dat de meeste geschetste stromen, zo – met enige dialectiek bezien – niet alle, ook in de geschiedenis van de VU teruggevonden kunnen worden. Er liggen bovendien relaties tussen de stromen en de verscheidenheid naar leer en leven binnen de kerken. En binnen de universitaire context liggen er relaties met de verscheidenheid van wetenschappen en in wetenschapsbeoefening.

Naast de mogelijkheden (strómen van instemming) roept pluraliteit – om dat woord nu maar te laten vallen – zorgen en vragen op. Waar is de eenheid, de verbinding, de grens, de waarborg tegen verglijden in relativisme en formele tolerantie? We kunnen daarvoor alleen terug naar de bron van de instemming met de doelstelling van de Vrije Universiteit; het geloof in de levende Heer. Een levend geloof in die Heer is de grondslag voor het bestaan en voortbestaan van de Vrije Universiteit overeenkomstig haar doelstelling.

Onze emeritus Verkuyl werd onlangs in het van hem gemaakte televisieportret herinnerd aan zijn afscheidscollege in 1978 „De onvoltooide taak der wereldzending” en aan zijn oproep om de zendingsopdracht niet te verwaarlozen. Vervolgens werd hij geconfronteerd met de feitelijke situatie in de Westerse christenheid. Verkuyl reageerde toen onder andere met: „wel walmen de lampen, maar het licht is niet uit”, een uitspraak die ook over de VU gedaan kan worden. Zou beperking of inperking van de stromen, zo al denkbaar en mogelijk, die walm doen optrekken? Meer aangewezen lijkt het gebed om zuurstof van de Geest opdat de vlam hoger gaat branden. De grens van het bestuurlijk spreken is daarmee bereikt.

In het voorafgaand, algemeen deel van het bestuursverslag zijn de onderwerpen genoemd die in het jaar 1981-1982 hoofdzakelijk de agenda van universiteitsraad en college van bestuur bepaalden, in plannen, begrotingsstukken, rapportages en nota’s. Ter completering van het verslag verdienen nog enkele andere onderwerpen vermelding.

In 1981 trad het nieuwe personeelsreglement voor de VU in werking, dat voor alle personeelsleden van universiteit en ziekenhuis geldt. Het overleg met de vakorganisaties over het nieuwe personeelsreglement heeft het bestuur van de Vereniging tot het besluit geleid ernaar te streven voor VU en AZVU een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten. Deze CAO komt dan in de plaats van het personeelsreglement, dat ondertussen geldt „als ware het een CAO”. Onderhandelingen met de vakorganisaties over een CAO werden geopend.

Op grond van het reglement kon een regeling voor nevenwerkzaamheden ontworpen