

foto: Bram de Hollander



Precair evenwicht tussen carrière en zorgtaken

normen en waarden bepaalden, zoals de kerk en de staat, zijn weggevallen. Het referentiekader wordt tegenwoordig bepaald door de directe omgeving. Vrienden, collega's bepalen wat wel en wat niet de norm is. Het is een precair evenwicht tussen het meedoen met de *big boys* en carrière maken, en laten zien dat je enorm belang hecht aan zorgtaken. Het feit dat minister Wijers een vergadering laat schieten vanwege de verjaardag van een van zijn kinderen, was tien jaar geleden nog ondenkbaar geweest. Nu wordt het laten zien dat je zorgtaken hebt, soms gelukkig ook als prestige ervaren.'

Gedragsverandering

Ondanks de langzame vorderingen is de verdeling van zorgtaken wel bespreek-

baar geworden. Zelfs in het bedrijfsleven, een sector waar je het het laatst verwacht, is het inmiddels punt van gesprek geworden. 'Ze moeten wel', aldus De Bruijn. 'Grote bedrijven met vestiging in het buitenland worden geconfronteerd met werknemers die niet meer staan te dringen om naar het buitenland te gaan. Ze hebben een partner die een baan heeft en schoolgaande kinderen die niet zonder meer naar het buitenland kunnen. Je ziet langzamerhand een gedragsverandering. Die verandering hangt natuurlijk ook samen met het verdwijnen van een eendimensionale normering. Alles is mogelijk en er is sprake van toenemende zelfsturing. Vrouwen ervaren de keuzemogelijkheid als prettig. Drie dagen werken en twee dagen thuis of vier dagen werken en