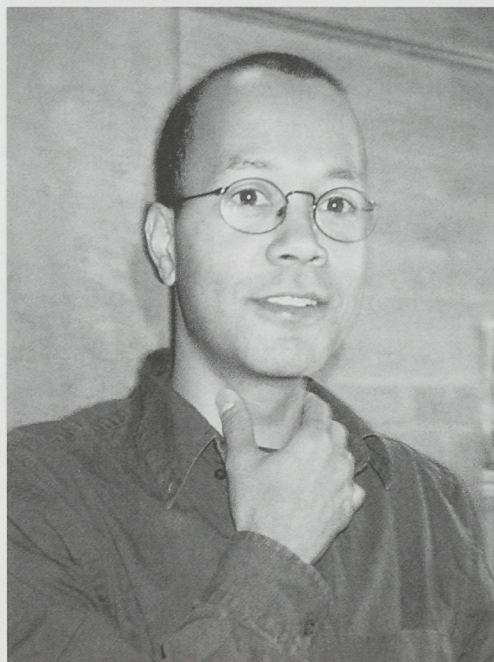


Gezondheidseffecten bij oudere werknemers

Nederland vergrijst. De mensen worden ouder en het aantal geboortes neemt af. In 2025 is twintig procent van de Nederlandse bevolking, zo'n drieënhalf miljoen mensen, ouder dan 65 jaar. Ook was er tot voor kort de tendens al vroeg uit het arbeidsproces te stappen. De vergrijzing en vervroegde uittreding zorgden en zorgen nog altijd voor grote druk op het systeem van de sociale zekerheid, het pensioensysteem en de gezondheidszorg. Maarten Lindeboom, onderwijsdirecteur van het Tinbergen Instituut en hoogleraar Algemene Economie bij de VU, doet al jaren onderzoek naar de invloed van de sociale zekerheid zoals de WAO en uittredingsregelingen zoals de VUT op stoppen met werken voor je 65ste. Nederland kende tot voor kort veel vervroegde uittredingsmogelijkheden die eenvoudig toegankelijk en financieel aantrekkelijk waren. De overheid had deze regelingen in de jaren zeventig ingevoerd om het arbeidspotentieel van werkloze jongeren in te kunnen zetten. Door het voor de oudere werknemer eenvoudig te maken af te vloeien, ontstond er ruimte voor de jongere werknemer op de arbeidsmarkt. Lindeboom: "De regelingen

waren wel zeer aantrekkelijk. De prikkels om vervroegd op te houden met werken waren extreem en de oudere werknemers stroomden massaal uit. Neem nu de VUT. Door gebruik te maken van deze regeling, hoefde je niet meer te werken, terwijl je netto-inkomen slechts tot negentig procent terugliep en je pensioenopbouw gewoon doorliep. Wie zou daar nu niet gebruik van willen maken?"



Maarten Lindeboom

Werknemer langer in arbeidsproces

Nederland voert inmiddels een beleid dat er op is gericht oudere werknemers langer in het arbeidsproces te houden. De overheid heeft hervormingen doorgevoerd die mensen ervan moeten weerhouden eerder te stoppen met werken. Zo zijn de nieuwe flexibele pensioenregelingen (FPU) een stuk soberder dan de oude uittredingsvoorzieningen. Enerzijds is Lindeboom het met de hervormingen eens omdat de economie te lijden had onder de soepele uittredingsregelingen. Anderzijds vraagt hij zich af wat de invloed is van langer werken op de gezondheid en daarmee op het welzijn en de welvaart. Lindeboom heeft inmiddels dan ook een andere invalshoek voor zijn onderzoek genomen en kijkt welke factoren van invloed zijn op de gezondheid van oudere werknemers.

Lindeboom licht toe: "Met de ouderdom nemen ook de gezondheidsklachten toe. Het is belangrijk om te weten wat het effect is van werken op latere leeftijd op de gezondheid. Er is nu nog weinig van bekend. Het is namelijk lastig om de causale verbanden te ontdekken tussen de factoren die de relatie tussen gezondheid en