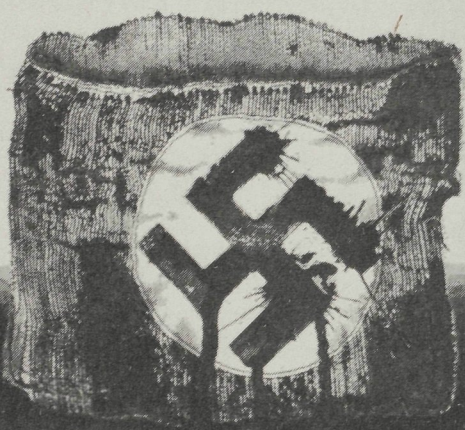




IN DE BAN VAN DE WAANZIN

opkomst en ondergang
van hitlers derde rijk



In de ban van de waanzin

H. S. HEGNER

Een documentaire
over details en
achtergronden van
Hitlers
politieke beslissingen.
Een bijna
ongelooflijk verhaal
van een der
donkerste tijdvakken
uit de
jongste geschiedenis.

Paperback.
482 pagina's.
Meer dan 100 foto's.

In elke boekhandel.
f 17,50

Een uitgave van
**U.-M. WEST-
FRIESLAND**
Hoorn

Niet betwist is daarmee dat het hoger onderwijs democratisch zal moeten zijn georganiseerd. Deze democratische organisatie is, zoals ook de wet universitaire bestuurs-hervorming 1970 bewijst, intussen niet het een en het al. Te veel verliest men uit het oog dat organisatorische vormen slechts bijkomstig blijven, dat organisatie en democratie nooit het eigenlijke onderwijs, de echte vorming en het wezenlijke onderzoek kunnen vervangen, dat ze deze wel kunnen bevorderen als zij zich van hun dienend karakter bewust tonen.

De huidige vergaderwoede, de commissoriale epidemie, het door ondeskundigheid aangericht tijdverlies de bij onhanteerbaarheid van een niet eindigend inspraakberaad veld winnende bureaucratie, het hier en ginds naar voren treden van niet aanstonds met brede blik toegeruste figuren – een kwestie als van de Delftse technische hogeschool – doet de toekomst met enige bezorgdheid tegemoetzien. Verscheidene docenten verliezen het plezier in de arbeid en wachten op hun pensioen.

Individualiteit

Een veel wezenlijker moeilijkheid voor de toekomst vormt het behoud der eigen persoonlijkheid, der individualiteit. Zij die op vrij jonge leeftijd plotsling in een totaal andere, bij hun huiselijke omstandigheden niet aansluitende onderwijsomgeving belanden, komen in ruw vaarwater. Zij raken gedurende een periode dat er aan begeleiding, althans aan het bestrijden van gevoelens dat zij aan zichzelf overgelaten zouden wezen, grote behoefte bestaat, als één van de duizenden 'eerstejaars', als één van de honderden voor een studie ingeschrevenen, hun zekerheid kwijt: zij gevoelen zich opgaan in de menigte wat te schriller stak omdat de hoogleraren voorzover zij daar nog mee in aanraking kwamen – het was een zien en horen op verre afstand eerder dan een contact – de indruk wekten van persoonlijkheden of – een graadje minder – van individualisten te wezen.

Bij niet-universitaire opleidingen ligt het soms iets gunstiger in het geval van behoorlijke groepsplitsing. Maar ook hier verslechtert de situatie. Zoveel mogelijk leerlingen moeten tot instellingen voor hoger onderwijs worden toegelaten en naarmate men dit doet, grijpt de vermassalisering om zich heen, verbureaucratiserende verhoudingen, wordt de papieren rompslomp een benauwing. Wat op dit ogenblik nieuw ingeschrevenen aan papirassenformaliteiten wordt voorgezet, stuit eigenlijk tegen de borst.

Wie eerlijk is, zal ruiterlijk erkennen dat het volgen van hoger onderwijs in bepaalde opzichten er niet aantrekkelijker op werd, dat iemand er nog steeds veel van kan maken, maar dat men er dan wel grote moeite voor hoeft te doen dat er kans is om redelijk aan het einde te komen, echter een kans die voor-

De P.S.V.G.

(PROTESTANTSE STICHTING VOOR VERANTWOORDE GEZINSVORMING)

zoekt een

GROEPSWERKER

(vrl. of mnl.)

voor de voorlichting en vorming in het kerkelijk-maatschappelijk achterland op het terrein van seksualiteit, relaties en gezinsleven.

De taak omvat met name:

- het leggen en onderhouden van kontakten met instellingen, die preventieve activiteiten lokaal of regionaal kunnen stimuleren;
- het trainen en begeleiden van part-time medewerk(st)ers op het gebied van seksualiteit, relaties en gezinsleven;
- het zelf verzorgen van voorlichting en vorming;

alles in nauwe samenwerking met de overige stafleden, in het bijzonder de medewerker voor mondelinge voorlichting en vorming.

Bij voorkeur wordt gedacht aan iemand uit het voorlichtings- en vormingswerk op het nivo van maatschappelijk werker (met v.o.).

Gezien de specifieke achtergronden van de PSVG-activiteiten, waaronder ook het maandblad Gezond Gezin en de GG-pamfletten vallen, wordt gewenst dat deze functionaris meelevend lid is van een protestantse kerk en kan samenwerken in interkerkelijk verband.

Salaris en overige arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk in overeenstemming met de rijksregeling voor bureaus voor levens- en gezinsvragen.

Sollicitaties kunt u richten aan het bestuur van de PSGV, Duinweg 23 te Den Haag.
Informaties kunnen worden ingewonnen aan hetzelfde adres, telefoon 070-51.25.21.