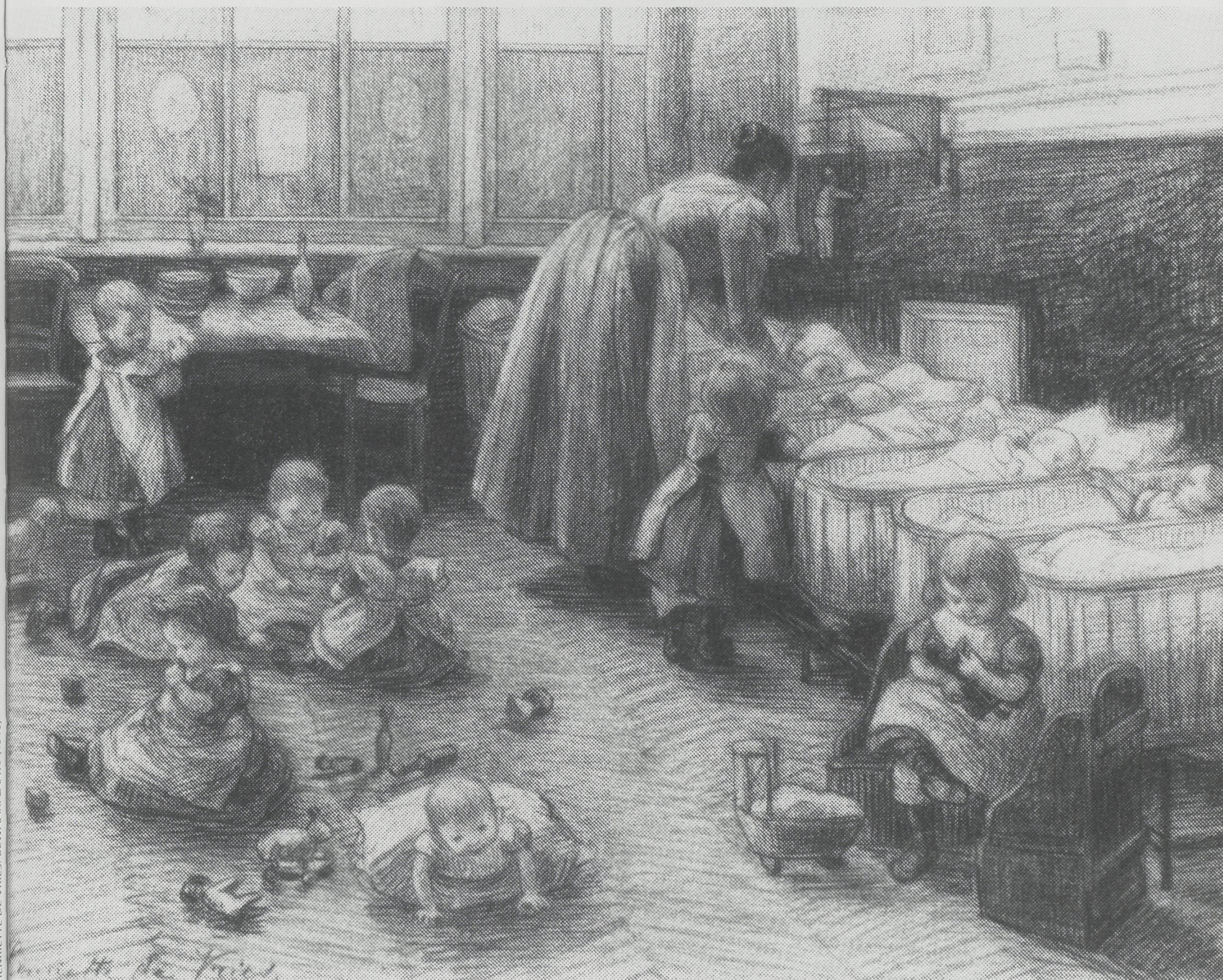




mij, wel een die jonger is dan ik, en toen ik in de jaren zestig opgroeide begonnen de mogelijkheden voor meisjes om door te leren zich net te verruimen.

"Mijn loopbaan verschilt nogal van die van anderen. Ik was bijna veertig toen ik afstudeerde. Vervolgens heb ik een *parttime* aanstelling gehad van drie dagen in de week. Toen mijn jongste kind achttien werd, ben ik *fulltime* gaan werken. Het werken op de universiteit is heel flexibel en gemakkelijk te combineren met het hebben van kinderen. In mijn geval is het allemaal heel goed gegaan. Bij legio vrouwen is het daarentegen misgelopen omdat men geen baan kon krijgen, te oud werd bevonden voor de arbeidsmarkt. Wat dat betreft verhult een gunstig voorbeeld vaak vele teleurstellingen.

"Ik vind het een voorrecht om zo te kunnen combineren; om bijvoorbeeld eerst hard aan je carrière te werken en vervolgens iets minder hard te werken omdat je kinderen wilt. Dat laatste vind ik persoonlijk ook ongelooflijk belangrijk werk. Ook mannen mogen best eens wat meer nadenken over die combinatie want het is echt heel leuk. Ik zou het heel erg gevonden hebben wanneer ik geen

kinderen zou hebben. Inderdaad, je kunt zeggen dat ik zonder de opvoeding van de kinderen een andere carrière gehad zou hebben. Mijn salaris zou zeker hoger gelegen hebben. Maar eerlijk gezegd vind ik dat niet zo heel belangrijk."

### Rotwerk

De meeste vrouwen werken in deeltijd. Dat heeft een voordeel en een nadeel. Doordat de mogelijkheden om in deeltijd te werken zo uitgebreid zijn, kon het aantal werkende vrouwen drastisch toenemen. Wanneer er alleen volledige banen beschikbaar zouden zijn, was de arbeidsparticipatie van Nederlandse vrouwen vermoedelijk nog altijd buitengewoon laag geweest. Een evident voordeel.

Het nadeel is dat vrouwen gedoemd lijken te zijn ergens onderaan de arbeidsorganisatie te blijven bungelen. De hogere functies in een organisatie worden zelden in deeltijd vervuld. In veel gevallen betekent het werken in deeltijd een verkleining van de promotiekansen en een